IQONIQ TECHEVENT 2026

Zijn wij klaar voor 2030? De maakindustrie in het tijdperk van AI

Alex van Ginneken

Donderdag 12 november 2026 · Intergas, Coevorden

ALEX VAN GINNEKEN

Think big. Start small. Scale fast

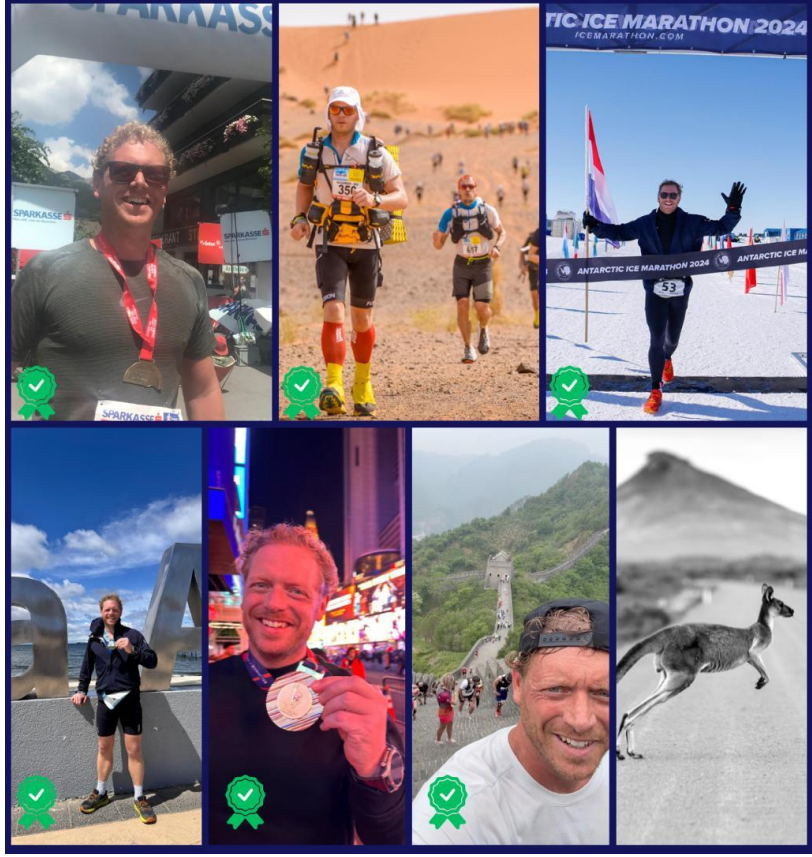


Alex van Ginneken

→ Ondernemer

→ AI Business coach







Think big. Start small. Scale fast.

Het tempo

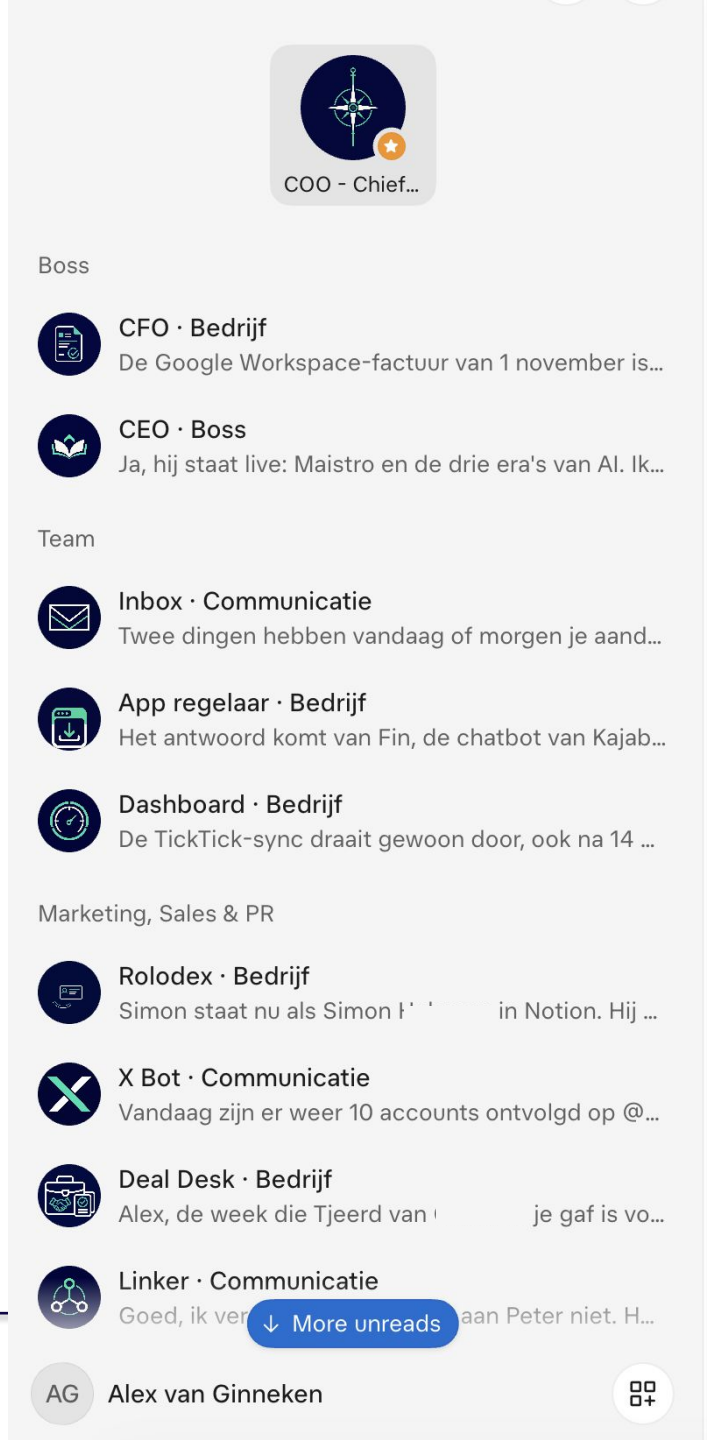
- Twee jaar geleden: een slimme chatbot
- Nu: AI die zelf taken uitvoert
- Van typen naar praten. Van vragen naar doen.
- Wat vorig jaar onmogelijk leek, is nu normaal
- **AI verandert hoe we ontwerpen, produceren en besluiten**

AI is geen hype.

Het verandert hoe we werken.

Volgende fase: bots

- AI-agents die meewerken in je bedrijf
- Van tekst naar taken



01

Het maakbedrijf van 2030

Een werkdag in 2030



Foto: Phas ox, Wikim ommons, CC BY 3.0

Klantvraag om 9:00.

Offerte om 10:00.

Inclusief productieplan. Ook voor die ene serie van twaalf stuks.

Wie werkt er mee in 2030?

Agents die meeplannen in de keten

Machines die melden voor ze stilvallen

De kennis van de vakman in een assistent

De eigenaar met een team van bots als R&D

Van ‘strafwerk’ naar vakmanschap

- AI als junior collega: offertes, rapportages, overtypen
- Levertijden en planning bewaken
- Tijd terug voor wat echt belangrijk is
- Het gesprek met klant en collega, leren op de vloer
- Van zelf maken naar dirigeren: jij bewaakt de kwaliteit

Waarom nu?

Meer doen met de mensen die je hebt

1

Krapte: vakmensen zijn niet te vinden

2

Productiviteit blijft achter

3

Afhankelijk van ASML

De technologie is er al.

De vraag is: leert jouw organisatie snel genoeg?

Vernieuwen op drie fronten

1

Technologie

AI in ontwerp, planning en onderhoud.

2

Mensen

Leren, proberen en het zelf durven bouwen.

3

Business

Weg van kostprijs-plus, op naar waarde.

Wat AI niet kan: smaak, visie, vakmanschap.

Aandacht en vertrouwen blijven de valuta.




TERAFAB
100M+ Sq Ft
NIC CRUZ PATANE
Giga Texas
10M Sq Ft
U.S. Pentagon
6.6M Sq Ft
Apple Park
2.82M Sq Ft
Mall Of America
5.6M Sq Ft

02

Wat werkt en wat niet

Lessen uit de praktijk

Wat ik in de praktijk zie

Werkt	Kleine teams, één proces tegelijk, zelf bouwen.
Werkt niet	Tools kopen zonder de mensen mee te nemen.
Werkt niet	Wachten op de perfecte strategie. AI parkeren bij IT.

Medewerkers bouwen zelf.

Bij ons: een team van bots. Bij een klant: AI-handleidingen, door medewerkers zelf gemaakt.

Wie de voordeur dichthoudt, krijgt de achterdeur.

Shadow AI: je mensen gebruiken AI toch, maar dan zonder afspraken.

Wat niet werkte:

Verwachten dat anderen dit meteen snappen.

03

Van tool naar team

AI-bots

Chatbot of bot?

Chatbot	Jij vraagt, hij antwoordt. Jij doet het werk.
Bot	Krijgt een taak, werkt in je systemen, levert een concept.
Verschil	Van tekst naar taken.

Een chatbot praat. Een bot werkt mee.

Mijn team van bots

COO / chief of staff. Overzicht, prioriteiten en weekplanning.
Inbox en Agenda. Mail sorteren, concepten, afspraken plannen.
CFO. Facturen en cijfers op een rij.
Deal Desk. Deals en offertes opvolgen.
Marketing. Content en posts voorbereiden.
Rolodex en Linker. Netwerk en contacten bijhouden.
Testimonials. Reviews verzamelen en klaarzetten.

87 taken in week 45

Zo’n 13,3 uur bespaard. Gemeten in mijn eigen bots.

Mijn bots doen nu veel van het werk.

Bots maken concepten.

Jij drukt op Verstuur.

Huisregels voor mijn bots

1

Bots maken concepten.

2

De mens beslist en drukt op Verstuur.

3

Eén is geen: check wat ertoe doet.

Wat bots wel en niet doen

Wel: sorteren, samenvatten, concepten maken

Wel: bewaken en op tijd signaleren

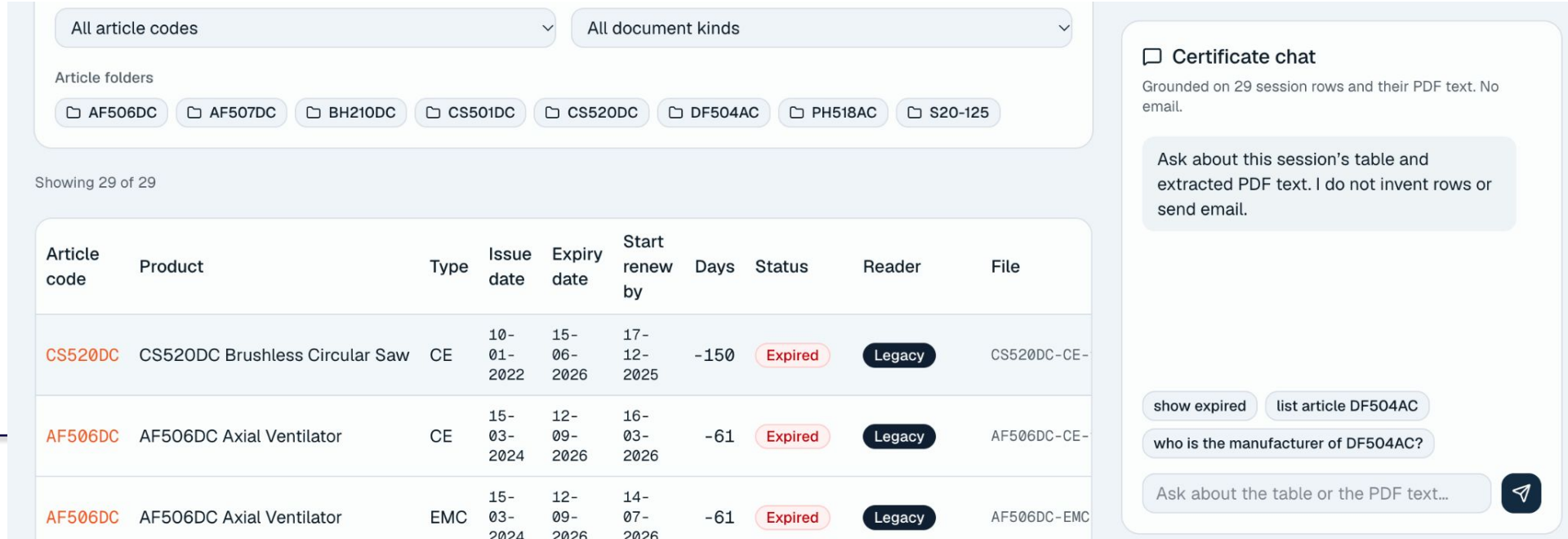
Niet: zelf versturen of betalen

Niet: beslissen over klant of geld

Vertaald naar jouw maakbedrijf

- Offerte-bot: van klantvraag naar conceptofferte
- Planning-bot: bewaakt levertijden en capaciteit
- Certificaten-bot: seintje voordat iets verloopt
- Inkoop-en facturen-bot: herkent en zet klaar
- Klantenservice-bot: concept bij terugkerende vragen

Zelf gebouwd: de certificaten-bewaker



Eén bot. Eén proces.

Welke taak komt elke week terug en volgt steeds dezelfde stappen?

ZO BEGIN JE

Begin met een COO, CFO en CEO. En dan specialisten.

04

Eén bron voor al je data

Data-visie

Je data zit nu op eilanden

Machines en sensoren

ERP en planning

Kwaliteit en certificaten

Offertes, mail en Excel

Alles op één plek

Machines	Sensordata, storingen, draaiuren.
Bedrijf	ERP, planning, kwaliteit.
Klant	Offertes, mail, afspraken.

Eén bron. Daar werken je bots mee.

Datawarehouse

1 Onderhoud

2 Offreren

3 Kwaliteit

Machines die melden vóór ze stilvallen. Offertes op basis van echte cijfers. Afwijkingen die je eerder ziet.
AI die je hele bedrijf kennen, niet alleen je mailbox.

Begin met één datastroom.

Bijvoorbeeld de storingen van één machine. Breng ze samen op één plek en stel er vragen aan.

05

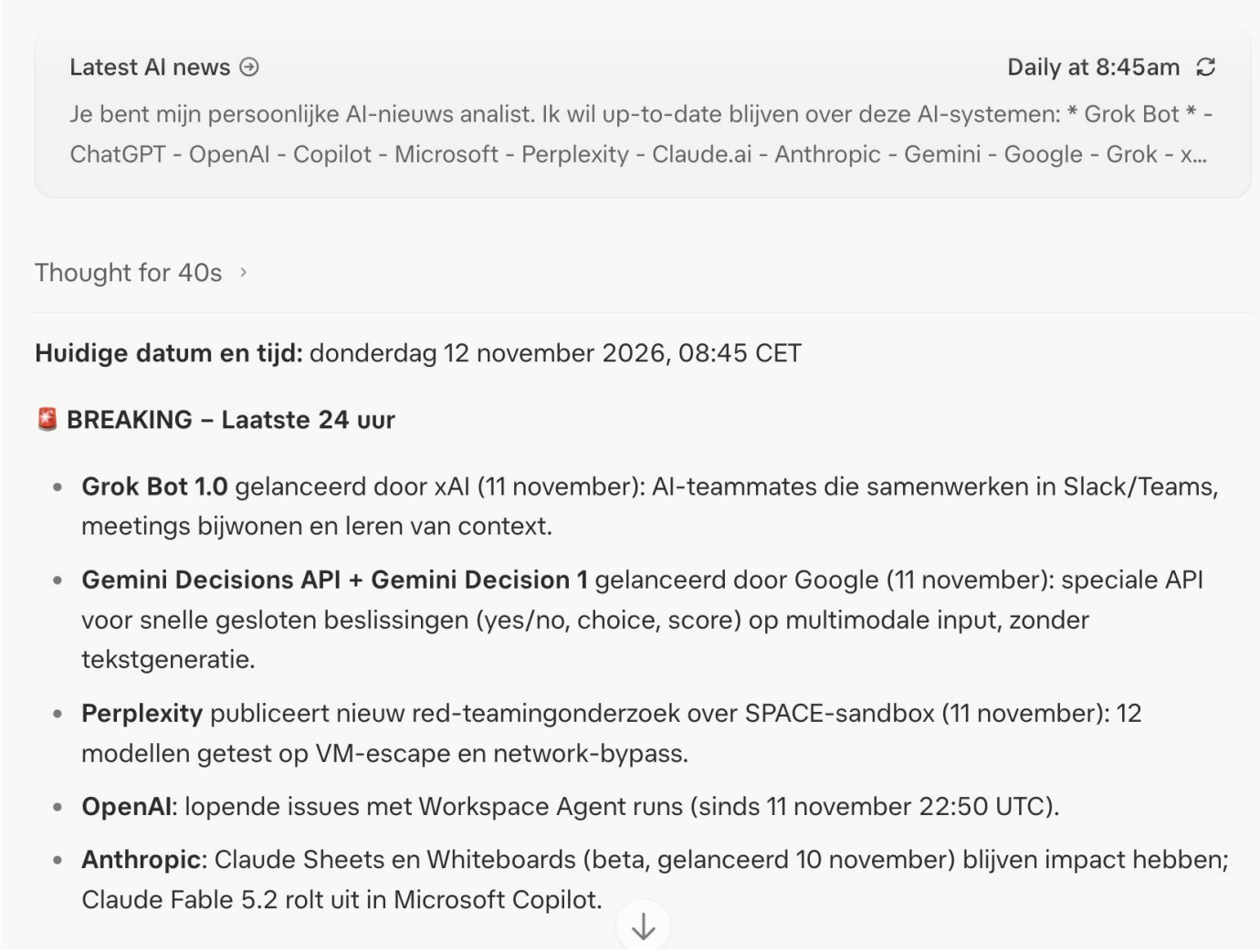
Bijblijven met bots

Elke week slimmer

Niemand leest alles.

Een bot wel.

Zo doe ik het: een bot die het nieuws volgt



Zo blijf je bij in jouw vak

1. Kies je onderwerp: lassen, robotica, materialen

2. Laat een bot scannen: X, onderzoek, nieuws

3. Krijg een korte digest, per dag of per week

4. Jij beslist wat ertoe doet

Wat de bot voor je leest

- Publicaties van de top 200 universiteiten
- Experts en bedrijven op X, in lijsten
- Vakmedia en nieuws over jouw onderwerp
- Wat leveranciers en concurrenten laten zien
- **De bot vat samen. Jij checkt de bron.**

06

Leidinggeven in het AI-tijdperk

Mijn visie

Van hulpmiddel naar collega

1

Assistent

Signaleert, zoekt en vult in.

2

Uitvoerder

Voert taken uit. Jij reviewt.

3

Collega

Bewaakt zelf je planning.

Waarom het MKB kan winnen

Korte lijnen

De eigenaar beslist zelf

Snel testen, snel leren

Vakmanschap in huis

AI is een ambitievraag,
geen bezuiniging.

Leiderschap in een AI tijd

Jij aan het stuur

1

Wees proactief.

2

Begin met het einde voor ogen.

3

Belangrijke zaken eerst.

Als leider

- Gebruik AI zelf, elke dag
- Geef mensen tijd en ruimte om te proberen
- Maak heldere afspraken: wat mag wel, wat niet
- Kies één proces en maak het resultaat zichtbaar
- Deel wat werkt, in het hele bedrijf

Organisaties groeien niet harder dan hun leiders leren.

Leiders die sneller leren, nemen hun team mee.

Wat je morgen doet

1

Eén proces

2

Drie mensen

3

Vier weken

Kies één wekelijks proces. Drie medewerkers, twee uur per week. Na vier weken: evalueren.

Als we de tijd die we winnen met AI teruggeven aan mensen, hebben we echt iets gewonnen.

Sneller. Slimmer. *Lerend.*

Als dit de toekomst is... zijn wij daar als organisatie eigenlijk klaar voor?

Alex van Ginneken

Q & Alex



Zijn we al verbonden?

