



Smart Working

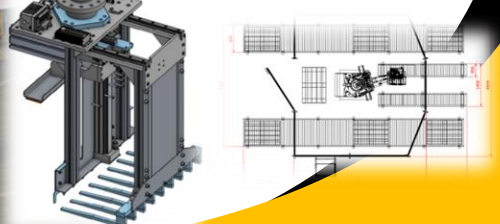


Well, it's one for the money, two for the show,

Three to get working, now go, go, go!

But hold on, don't work like a fool,

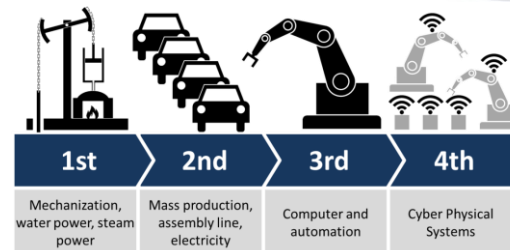
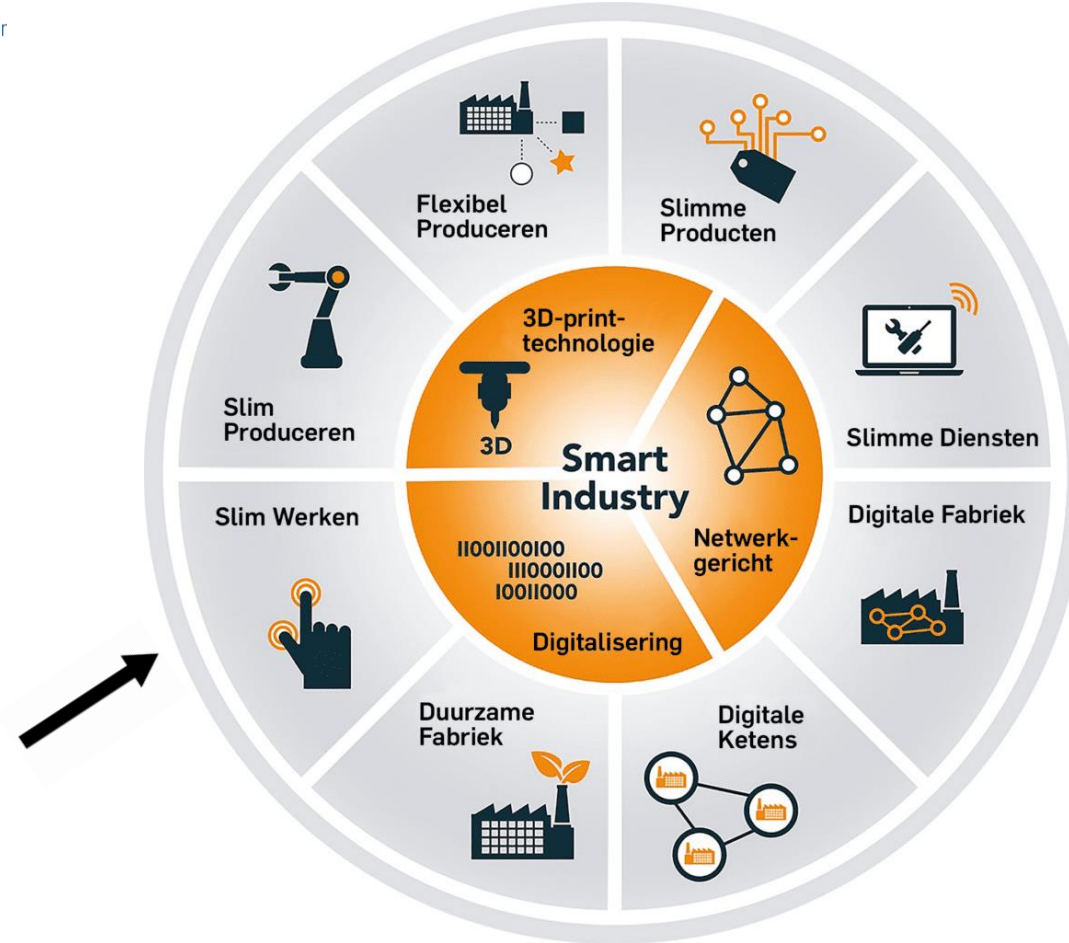
Smart Working's here, so use the right tool!



Thema: Smart Working



- **(Digitale) werkomgeving en autonomie:** Medewerkers hebben toegang tot digitale informatie en kunnen zelfstandig beslissingen nemen, ondersteund door AI en autonome systemen.
- **Personeelsontwikkeling en performance data:** Gebruik van real-time data en digitale tools om kennisontwikkeling en productiviteit te verbeteren.
- **Leven lang leren:** Continu investeren in scholing en ontwikkeling om medewerkers wendbaar en up-to-date te houden in een veranderende werkomgeving.





Assessment
HOW SMART IS YOUR FACTORY?

Thema: Smart Working

Aanleiding:

- ✓ Smart Industry Assessments (EDIH)
- ✓ Medewerker als belangrijkste (aanpasbaar) element

Doelen:

- ✓ Verhogen productiviteit
- ✓ Verhogen van medewerkertevredenheid
- ✓ Creëren van een flexibele en lerende organisatie

Waarom dit nu relevant is:

- ✓ Markt, technologie en klantverwachtingen
- ✓ Noodzaak om wendbaar en innovatief te blijven



Missie, Visie en Strategisch plan

“ Smart Working als werkstijl die technologie, flexibiliteit en een mensgerichte aanpak combineert om productiviteit, samenwerking en werktevredenheid te verhogen, met als doel een efficiëntere en prettigere werkomgeving te creëren.”





Betekenis geven

Onze kernwaarden:

- *Klantgericht en flexibel*
- *Betrouwbaar en loyaal*
- *Vernieuwend, verbeterd en leergierig*
- *Professionaliteit*
- *Nedersaksisch*
- *Betrokken, passie, plezier en energiek. Samen sterk!*

VERBINDING!

**BRUNINK**
Group



Smart Working bij Brunink

Menskrachtig Leiderschap, Zelfsturend HR- beleid en DigiVerbinden





Menskrachtig leiderschap

- ✓ Veilige en open cultuur creëren
- ✓ Wendbaar reageren op veranderingen
- ✓ Duidelijke strategische doelen stellen en prestaties meten
- ✓ Individuele behoeften en talenten herkennen en benutten
- ✓ Slim inzetten van digitale tools voor zowel mens als machine
- ✓ Teams versterken door synergie en gezamenlijke doelen
- ✓ Vieren van successen !

Samenwerken in een band !



- ✓ Leiderschap = Dirigent of Leadzanger
- ✓ HR & Tools = Instrumenten
- ✓ Teamwork medewerkers = Muzikanten = Harmonie
- ✓ Output = werk = Liedje = Country roads



Zelfsturend HR- beleid

- ✓ Persoonlijk HR- Dashboard
- ✓ Gegevens zelf bijwerken (eigen verantwoordelijkheid)
- ✓ Transparantie in doelen
- ✓ Flexibel werken (functie en tijd)
- ✓ Toegang HR- documenten
- ✓ Gezondheid en welzijn
- ✓ Waardering, erkenning en ontplooiing



Wendbaarheid

- ✓ Rock n Roll
- ✓ Reggae
- ✓ Country
- ✓ Schlager
- ✓ Blues



DigiVerbinden

*Digitalisering anno 2025 transformeert de maakindustrie. Het stelt ons in staat om efficiënter te werken, beter te reageren op klantbehoeften en onze processen continu te verbeteren. Het is een krachtig **middel** om zowel productiviteit als ons werknemerswelzijn te verhogen.*

Onze systemen:

- *AFAS (ERP)*
- *Brunink APP (HRM)*
- *VPLAN (Projectmanagement)*
- *Autodesk (WTB engineering)*
- *EPlan (E- Engineering)*
- *Diverse pakketten Software engineering*



Werk nou eens slim man, pak de regie!

Met visie en strategie, Pak de regie!

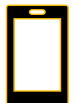
Met slimme tools en helder plan,

Zet jou op voorsprong dan!

Brunink Group



E-mail
info@brunink.nl



Telefoon
0523 - 263 131